

Kodex / Code of Conduct

der



HMT Heldener Metalltechnik Gruppe

Rev.	Stand	Autor	Änderung / Kommentar	Freigabe	Datum
05	04.01.23	GL	Ergänzungen zu SAQ5.0	Hr. Heuel	05.01.23
04	15.12.22	GL	Ergänzungen zu SAQ5.0	Hr. Heuel	16.12.22
03	08.06.22	GL	Ergänzung um neue, kundenspezifische Anforderungen	Hr. Heuel	08.06.22
02	15.05.21	GL	Ergänzung	Hr. Heuel	15.05.21
01	05.04.17	GL	Neu erstellt	Hr. Heuel	05.04.17

Dok.- Nr.: QMH01-03 Kapitel: 01 Rev.: 05 Status: ÖFFENTLICH Seite 2 3	Management Handbuch Unternehmenspolitik KODEX / CODE OF CONDUCT	
--	--	---

Allgemeines

Dieser Kodex definiert die Anforderungen für die Unternehmensgruppe HMT sowie unserer Geschäftspartner. Er definiert unsere Verantwortung für soziales, ökonomisches und ökologisches Handeln.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung dieser Standards und erwarten von unseren Geschäftspartnern diese Anforderungen bestmöglich zu erfüllen.

Die Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze ist durch Einführung geeigneter Managementsysteme abzusichern und zu dokumentieren. Lieferanten, die nach diesen Managementsystemen zertifiziert sind, werden bevorzugt behandelt. Hier finden insbesondere die DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 sowie die Einhaltung von sozialen und ökologischen Standards und deren Nachhaltigkeit Anwendung.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert Verletzungen dieser Grundsätze unverzüglich zu melden.

Bei Nichterfüllung sind Abhilfemaßnahmen zu treffen oder die Zusammenarbeit ist ggfs. zu beenden.

Grundsätze

1. Geschäftsethik

- 1.1. Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze
- 1.2. Unterlassung jeder Art von Korruption
- 1.3. Gewährleistung sicherer Produkte für Mensch und Umwelt
- 1.4. Einhaltung eines faireren Wettbewerbs, Verbot von Korruption und Bestechung
- 1.5. Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)
Offenlegung von Informationen in Geschäftsberichten
- 1.6. Schutz geistigen Eigentums, keine Erstellung oder Verwendung von Plagiaten
- 1.7. Minimierung von Risiken für die Mitarbeiter und für die Umwelt
- 1.8. Vermeidung von Interessenskonflikten: Kein Mitarbeiter darf in Handlungen involviert sein, die den Geschäftsinteressen des Unternehmens entgegenstehen
- 1.9. Beachtung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- 1.10. Zulassung von Whistleblowing und Schutz der Beschwerdeführer vor Vergeltung

Dok.- Nr.: QMH01-03 Kapitel: 01 Rev.: 05 Status: ÖFFENTLICH Seite 3 3	Management Handbuch Unternehmenspolitik KODEX / CODE OF CONDUCT	
--	--	---

2. Sozialer Standard

- 2.1. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie ethischer Rekrutierung
- 2.2. Verbot von Diskriminierung und Rassismus sowie jeder Art des Mobbing
- 2.3. Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsstandards (Arbeitsschutz)
- 2.4. Gewährleistung von Brandschutz und Existenz von Evakuierungsplänen
- 2.5. Es existieren bei Einstellung, Beschäftigung und Entlohnung gleiche Rechte für alle, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Rasse. Die Rechte von Minderheiten werden respektiert.
- 2.6. Es existiert eine von den Mitarbeitern frei gewählte Arbeitnehmervertretung. Diese führt Tarifverhandlungen zur Arbeitszeit und Entlohnung mit dem Arbeitgeber
- 2.7. Angemessene, existenzsichernde Entlohnung. Dazu zählen auch bezahlte Krankheitstage, Urlaub aus familiären Gründen und bezahlte Überstunden
- 2.8. Einhaltung gesetzlicher und menschenwürdiger Regelung zur Arbeitszeit. Überstunden werden auf freiwilliger Basis geleistet.

3. Umwelt

- 3.1. Vermeidung von Verschwendung, verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen
 - 3.1.1. Reduzierung von Treibhausgasemissionen Reduzierung von Treibhausgasemissionen inclusive Berichterstattung hierzu
 - 3.1.2. Erhöhung der Energieeffizienz
 - 3.1.3. Einsatz erneuerbarer Energien
- 3.2. Vermeidung und Reduzierung von Umweltbelastungen
 - 3.2.1. Fachgerechte Entsorgung von Abfällen
 - 3.2.2. Reinhaltung von Luft, Wasser und Boden
 - 3.2.3. Verbrauch von Luft und Wasser reduzieren
 - 3.2.4. Beachtung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Verbot von Zwangsräumungen
- 3.3. Verantwortungsbewusster Umgang mit Chemikalien und deren Entsorgung

Attendorn, 05.01.2023

Geschäftsführung


Frank Heuel